

EL DOMINGO SE CELEBRA EL DÍA INTERNACIONAL DE LA MUJER

ASTIC advierte que, sin políticas públicas de apoyo, la incorporación de mujeres al transporte de mercancías por carretera no avanza

- En España, la proporción de mujeres conductoras en el transporte pesado de mercancías por carretera es de apenas un 2 %.
- Esta profesión está “fuera de su radar”, pese a la falta de 30.000 transportistas en nuestro país.
- La iniciativa ‘Women Driving Change Ideas Lab’ de IRU (2024) identifica barreras y propone soluciones para aumentar la presencia femenina en el sector.

Madrid, 6 de marzo de 2026.- La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC) insiste en que, para avanzar en la incorporación de mujeres a la profesión de transportista -donde actualmente existe una enorme brecha de género- es necesaria una mayor implicación e inversión por parte de las Administraciones públicas españolas y europeas. En nuestro país, la proporción de mujeres conductoras en el transporte pesado de mercancías por carretera es de apenas un 2 %, una cifra que pone de manifiesto la urgencia de medidas efectivas, una demanda que ASTIC lleva años planteando sin ser escuchada.

Según el informe ‘[Global Truck Driver Shortage 2024](#)’, publicado en abril de 2025 por la Organización Internacional del Transporte Por Carretera (IRU), de la que ASTIC es miembro de pleno derecho desde 1960, la presencia femenina en la conducción profesional de camiones sigue siendo muy baja en los 20 países analizados (representan el 70% del PIB mundial). En Europa, la media se sitúa en torno al 3,2 %. En Turquía y Uzbekistán los porcentajes son aún menores, con 1,4 % y 1,1 %, respectivamente. Por el contrario, Estados Unidos (6,9 %) y China (6,4 %) lideran la proporción de mujeres transportistas a nivel mundial.

«El informe de la IRU confirma que las mujeres siguen muy por debajo de la paridad de género en la conducción profesional de camiones a nivel mundial. En este desequilibrio de género histórico influyen factores como la falta de áreas de descanso seguras y dignas para camiones, la dificultad para conciliar vida laboral-familiar y el complejo y costoso acceso a la formación para ser transportista. Para corregirlo, debemos abordar todo el ciclo profesional de la mujer: desde su incorporación, continuidad y reingreso tras pausas por maternidad o responsabilidades familiares, hasta su promoción y desarrollo dentro del sector», explica Ramón Valdivia, vicepresidente ejecutivo de ASTIC y miembro de la Ejecutiva de IRU.

Valdivia añade: *«Igual que existen políticas públicas y recursos del Estado para fomentar vocaciones femeninas en carreras STEM o en el sector agrario, por ejemplo, a través de la Política Agraria Común (PAC) 2023-2027, sería razonable que también existiera este mismo interés y motivación para incorporar a mujeres a una profesión absolutamente estratégica para nuestra economía. No podemos olvidar que el 96 % de las mercancías que se mueven en España lo hacen en camión -en términos de toneladas.kilómetros- y que nuestro país necesita hoy unos 30.000 nuevos transportistas».*

En este contexto, IRU lanzó en 2024 la iniciativa ‘[Women Driving Change Ideas Lab](#)’, un espacio global que reunió a profesionales femeninas del transporte por carretera para identificar barreras, debatir estrategias de atracción y retención, y generar soluciones concretas. El análisis reveló que más del 70 % de las empresas de transporte considera que las dificultades para atraer conductoras son una causa importante de la escasez de

transportistas, y que más del 90 % de las mujeres identifican como esenciales zonas de descanso bien equipadas y condiciones de trabajo más seguras.

Entre las soluciones propuestas en el informe 'Women Driving Change Ideas Lab' para impulsar la participación femenina en el transporte por carretera destacan:

- **Establecer redes femeninas que conecten a mujeres con modelos a seguir y mentoras, mostrando que las carreras en el transporte por carretera son accesibles y atractivas para ellas.** Ejemplos de éxito incluyen a Alemania, que cuenta con una red nacional de mujeres en transporte; y a Estados Unidos, con su programa *Women in Motion* de *American Trucking Associations (ATA)*.
- **Desarrollo de reformas políticas y compromisos sectoriales** para eliminar restricciones legales a la participación femenina en algunos países; establecer normas claras contra el acoso y promover una cultura laboral más acogedora. También se destaca la importancia de la coordinación intersectorial.
- **Mejora de la cultura organizacional y los estándares de formación**, garantizando claridad en los requisitos de licencia y formación entre países, y aumentando la presencia de mujeres en roles de instrucción y certificación. Estas medidas no solo normalizan la participación femenina, sino que también contribuyen a una profesión más inclusiva y competitiva a nivel global.

Desde ASTIC estamos actuando tanto a nivel internacional como nacional. En el primer ámbito, estamos inmersos en un proyecto europeo, acordado entre cargadores (European Shippers Council, ESC), transportistas por carretera (IRU) y sindicatos (ETF), que tiene como objetivo mejorar el trato de los conductores de camión en las áreas de carga y descarga a través de herramientas como la 'Carta del Conductor', la 'Certificación de Cargador Responsable' y, próximamente, la 'Certificación de Transportista Responsable'. Con el propósito de mejorar las condiciones laborales de los transportistas, a nivel nacional, también lanzamos la plataforma Truck Friendly Movement, junto a la Asociación de Cargadores de España (ACE), el Centro Español de la Logística (CEL) y el Clúster Logístico de Aragón (ALIA).

«Las empresas afiliadas a ASTIC, que suelen ser grandes compañías de transporte y logística con una “edad” media empresarial superior a los 35 años, registran un 8 % de mujeres conductoras entre sus filas, un porcentaje que, aunque cuadruplica la media nacional, sigue siendo extremadamente bajo, por lo que debemos continuar trabajando para atraer talento femenino a nuestro sector», indica Ramón Valdivia. «Los operadores ya están haciendo su parte, pero las Administraciones, nacionales, regionales y europeas, deben incrementar sus esfuerzos para mejorar las condiciones laborales y el acceso a la profesión», concluye.

En el Día Internacional de la Mujer, desde nuestra patronal queremos rendir homenaje a Oti Cabadas-Coco Trucker Girl, tristemente fallecida el pasado mes de octubre. Oti fue una de las transportistas más queridas y reconocidas de España, que personificaba los valores que dignifican esta profesión: profesionalidad, compromiso, cercanía y respeto en la carretera. Trabajó incansablemente para normalizar la presencia femenina en el transporte de mercancías, inspirando a nuevas generaciones de conductoras y defendiendo la igualdad de oportunidades en el sector. Siempre estará en nuestro recuerdo.