Un nuevo informe de la Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU) señala que el número de conductores jóvenes cae un 5,8%, mientras que el de los mayores sube un 1,6%

La creciente brecha generacional agrava aún más la crisis mundial de escasez de conductores de camión

- **La escasez de transportistas a nivel mundial se mantiene en 3,6 millones (36 países).**
- **Los conductores menores de 25 años representan el 6,5% del total. En España, el 3%.**
- **El 31,6% de los transportistas tiene más de 55 años. En España, el 50%.**
- **De los 1.100 conductores de camión en activo encuestados, el 57% se considera "muy" o "extremadamente satisfecho" y el 81% se declara "satisfecho" con su trabajo.**

Madrid, 3 de abril de 2025.- **El déficit de conductores de camión a nivel global en 2024 fue de 3,6 millones.** Si bien los puestos vacantes fueron similares a los registrados en 2023 debido a la disminución de la demanda de transporte**, las cifras son alarmantes y muestran tendencias demográficas estructurales subyacentes preocupantes, especialmente la creciente brecha entre conductores jóvenes y mayores**. Esta es una de las conclusiones del **informe sobre la escasez global de conductores de camión en 2024** que acaba de publicar la **Organización Internacional del Transporte por Carretera (IRU), de la que la Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC) es miembro de pleno derecho.**

Este estudio, que analiza datos de 36 países que representan el 70% del PIB mundial, constata que la escasez de conductores de camión es un problema estructural que persiste en todas las regiones: **de las 5.100 empresas de transporte encuestadas en 2024 hasta el 70% en algunos países enfrenta dificultades graves o muy graves para contratar transportistas.**

Los conductores menores de 25 años representan el 6,5% de la fuerza laboral de conductores (promedio ponderado para 35 países, excluyendo China). Algunos países presentan tasas críticamente bajas, como Italia y Alemania, con un 2,2% y un 2,6%, respectivamente. Polonia y **España no están mucho mejor, con un 3%** cada uno. La tendencia es descendente: el porcentaje de conductores jóvenes en relación con el total de conductores disminuyó un 5,8% entre 2023 y 2024 (diferencia en el promedio ponderado para 34 países, excluyendo Australia y China), a pesar de que la proporción de jóvenes trabajadores en la fuerza laboral general de los países analizados aumentó un 1,4% (datos de 2023 para 33 países, excluyendo Australia, China y Uzbekistán).

Ramón Valdivia, vicepresidente ejecutivo de ASTIC y miembro del Comité de Presidencia de IRU, resalta un dato del mercado español: «*Entre las grandes flotas de transporte internacional de las empresas miembro de ASTIC solo uno de cada cuatro conductores menores de 45 años es español*».

En marcado contraste, **el 31,6% de los conductores de camión tiene más de 55 años.** En algunos países, el porcentaje de conductores mayores es particularmente alto: **España (50%),** Australia (47%) e Italia (45%). En línea con la tasa de participación laboral general de este grupo de edad, la proporción de conductores mayores de 55 años ha aumentado un 1,6% en el último año. **La edad media global de los conductores de camión se ha incrementado a 44,5 años** (para 35 países, excluyendo China).

En los próximos cinco años, se prevé que 3,4 millones de conductores de camión se jubilen en los países analizados. En Australia, el 21% de los conductores actuales se habrá retirado para 2029. En China, la cifra es del 18% y en Europa, del 17%. Para Australia y varios países europeos, especialmente Alemania, Italia, Eslovaquia y **España, la creciente brecha estructural entre conductores jóvenes y mayores es particularmente acuciante.**

Satisfacción laboral y salarios

La nota positiva la pone la satisfacción laboral que se desprende de la encuesta realizada por IRU en colaboración con Truckfly by Michelin: de los 1.100 conductores de camión encuestados en siete mercados europeos clave, el 57% se considera "muy" o "extremadamente satisfecho"; y el 81% se declara "satisfecho" con su trabajo. Los conductores menores de 25 años presentan los niveles más altos de satisfacción laboral; y los procedentes de Reino Unido, Francia e Italia, los más complacidos con su profesión.

Los salarios suelen citarse como una de las principales razones de la escasez de conductores, pero los datos de este informe lo desmienten. **Los sueldos promedio de los conductores de camión son entre un 30% y un 135% más altos que el coste de vida básico en todas las regiones. Por tanto, no existe correlación entre el nivel salarial y la escasez de transportistas.** Las quejas de estos profesionales de la carretera se centran en dos ámbitos: el acceso a áreas de descanso bien equipadas y el trato recibido en las áreas de carga y descarga. El 91% de los conductores se lamentan al respecto. Ni el género ni la edad influyen en estas reclamaciones.

«*La crisis de escasez de conductores de camión sigue agravándose.* ***Sin una acción consensuada y sostenida, esta bomba demográfica explotará, afectando gravemente al crecimiento económico y a la competitividad*** *en todo el mundo*», destaca Umberto de Pretto, secretario general de IRU. «*No existe una solución mágica para solucionar esta crisis, pero este informe apunta claves importantes para empezar a cerrar la creciente brecha generacional y garantizar que los conductores sean tratados con más respeto y dignidad. Los transportistas jóvenes en activo están muy satisfechos, por lo que el problema no es la retención, sino mejorar el acceso a la profesión y su atractivo, especialmente para los jóvenes*», señala De Pretto, quien agrega que «***los gobiernos deben integrar mejor las carreras de conductor profesional en los sistemas educativos; eliminar los límites de edad poco realistas para la formación y certificación; y aumentar la inversión en áreas de descanso y aparcamientos seguros y bien equipados***».

Qué es IRU

Asociación mundial de la industria del transporte por carretera, con sede en Ginebra, que representa a 3,5 millones de empresas. Promueve el crecimiento económico, la prosperidad y la seguridad a través de la movilidad sostenible de personas y bienes. Fundada en 1948, IRU tiene miembros y actividades en más de 100 países. IRU ha administrado el único sistema global de tránsito aduanero para mover mercancías a través de las fronteras internacionales (TIR) desde 1949.

Qué es ASTIC

La Asociación del Transporte Internacional por Carretera (ASTIC) es una organización sin ánimo de lucro de origen español nacida en 1960 e integrada actualmente en la Unión Internacional del Transporte por Carretera (IRU). ASTIC trabaja para mejorar las condiciones del sector del transporte en España, teniendo en cuenta que trabajan en un ámbito europeo. Actualmente cuenta con más de 240 afiliados.

Prensa IRU (inglés y francés) - John Kidd (+ 41-79-386 9544) john.kidd@iru.org
Prensa ASTIC (español e inglés) - Laura Ordóñez (629 766 425) prensa@astic.net